Te informacje dotyczące ochrony danych informują o przetwarzaniu Twoich danych osobowych w firmie *Raziol Zibulla & Sohn GmbH.*

Do Twoich danych osobowych należą zgodnie z art. 4 lit.1 RODO wszystkie informacje, które odnoszą się do Twojej osoby lub mogą być z Tobą związane, w szczególności poprzez przypisanie do identyfikatora, takiego jak nazwisko lub numer organizacyjny albo osobisty numer identyfikacyjny, przy pomocy którego można zidentyfikować Twoją osobę.

**Informacje osobiste i dane osobowe:**

W czasie trwania stosunku pracy firma *Raziol Zibulla & Sohn GmbH* gromadzi i przetwarza informacje (zarówno w formie papierowej, jak i cyfrowej).

Do tych danych mogą należeć:

* Dane podstawowe (imię i nazwisko, tytuł naukowy, adres, data i miejsce urodzenia, płeć, osobisty numer identyfikacyjny)
* Stan cywilny, dzieci, przynależność religijna i narodowość
* Dane umowy (rodzaj zatrudnienia, taryfowe zaszeregowanie, poziom zatrudnienia, początek / koniec zatrudnienia)
* Dane organizacyjne (stanowisko, przełożony, lokalizacja, poziom zarządzania)
* Dane dotyczące wynagrodzeń i wypłat (wynagrodzenie podstawowe, zmienne składniki wynagrodzenia, dopłaty, taryfowe zaszeregowanie, klasa podatkowa, dane płacowe, dane bankowe, informacje o ubezpieczeniu społecznym, zajęcia wynagrodzeń)
* Dane dotyczące wydajności (oceny, oceny kompetencji, oceny możliwości, porozumienia celowe, dane dotyczące osiągnięć, dane dotyczące kształtowania płacy, informacje o wydajności pracy)
* Dane biznesowe i kontaktowe (**uwaga:** Wysyłanie prywatnych wiadomości e-mail przez sieć komputerową Raziol jest ogólnie zabronione)
* Dane profilowe, certyfikaty, informacje o wykształceniu i szkoleniu zawodowym, ukończone szkolenia w zakresie dokształcania i podwyższania kwalifikacji, znajomość języków, inne kwalifikacje, np. w zakresie pierwszej pomocy, katastrof, pożarów i ewakuacji.
* Godziny pracy, nieobecności, urlop, przyczyny nieobecności, podróże i czasy podróży, czas wolny (płatny, bezpłatny, urlop macierzyński i rodzicielski)
* Uprawnienia (prawa dostępu i rezerwacje dostępu, tablice rejestracyjne, prawa dostępu do systemów informatycznych i procedur przetwarzania danych, dane rejestrowe dotyczące korzystania z systemów komunikacji i przetwarzania danych, zdjęcie do identyfikatora firmowego, nagrania z systemu nadzoru wideo
* Ergonomiczne dane dotyczące wyposażenia i kształtowania miejsca pracy, wydanych środków rzeczowych i własności firmy, z której korzystasz
* Dane kandydatka (podanie o zatrudnienie, życiorys, świadectwa, dowody ukończenia szkoły i szkolenia zawodowego, dyplomy)
* Dane historyczne

Jeśli to konieczne, mogą się do tego zaliczać również informacje na temat zarządzania zdrowiem i zawodowego postępowania integracyjnego, dane dotyczące poważnej niepełnosprawności i innych danych zdrowotnych związanych z pracą, o ile wiąże się to ze stosunkiem pracy. Ponadto gromadzone i przetwarzane są dane organizacyjne i informacje administracyjne dotyczące Twojego stanowiska pracy, a także dane dziennika dotyczące działania i korzystania z systemów przetwarzania danych i procedur przetwarzania danych.

**Cele gromadzenia i przetwarzania**

*Raziol Zibulla & Sohn GmbH* gromadzi, przetwarza i wykorzystuje Twoje dane osobowe, związane z rolą i funkcją w naszej firmie, wyłącznie do celów stosunku pracy i do celów biznesowych dozwolonych w ramach naszej działalności gospodarczej. Należy do tego:

* Przetwarzanie podania o zatrudnienie
* Realizacja i rozwiązanie stosunku pracy
* Wykonywanie i wypełnianie praw i obowiązków reprezentacji pracowników, wynikających z prawa, układu zbiorowego lub umowy spółki
* Wykrywanie możliwych przestępstw popełnionych przez pracowników będących w stosunku pracy
* Ocena wydajności i zarządzanie wydajnością
* Wyliczenie wynagrodzenia i rozliczenie wypłat
* Administrowanie personelem, planowanie personelu, zarządzanie personelem, rozwój i szkolenie personelu
* Zgodność z wymogami prawnymi, np. z prawem pracy, prawem podatkowym i z obowiązkiem ubezpieczenia społecznego
* Wewnętrzne cele administracyjne i organizacyjne
* Zapewnienie bezpieczeństwa i ochrony procedur przetwarzania i danych przed nieuprawnionym dostępem, fałszowaniem i nieuprawnionym użyciem
* Ochrona obiektów, urządzeń i aktywów firmy przed kradzieżą i innymi uszkodzeniami

Przetwarzanie Twoich danych w celach innych niż wymienione odbywa się tylko wówczas, jeśli przetwarzanie to zostało uzgodnione w związku z celami stosunku pracy. Poinformujemy Cię o takim przetwarzaniu Twoich danych przed dalszym przetwarzaniem Twoich danych poprzez uzgodnienie i, jeśli to konieczne, uzyskamy Twoją zgodę.

**Twoje prawa do ochrony danych**

Twoje prawa do ochrony danych są uregulowane w rozdziale III (art. 12 i nast.) europejskiego ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (RODO). Zgodnie z tymi przepisami masz prawo do informacji o przechowywanych o Tobie danych osobowych, o celach przetwarzania, o możliwych transferach do innych miejsc i czasie przechowywania.

W celu skorzystania z prawa do informacji możesz również otrzymywać wyciągi lub kopie. Jeśli dane są niepoprawne lub nie są już potrzebne do celów, dla których zostały zebrane, możesz poprosić o korektę, usunięcie lub ograniczenie przetwarzania. W zakresie przewidzianym w procedurze przetwarzania możesz również przeglądać swoje dane i je poprawić, jeśli to konieczne.

Jeśli ze względu na twoją szczególną sytuację osobistą istnieją powody przemawiające przeciwko przetwarzaniu Twoich danych osobowych, możesz sprzeciwić się przetwarzaniu, o ile przetwarzanie odbywa się na podstawie uzasadnionego interesu. W takim przypadku będziemy przetwarzać Twoje dane tylko wtedy, gdy istnieją ku temu szczególne ważne interesy.

Jeśli masz jakiekolwiek pytania dotyczące swoich praw i sposobu korzystania z nich, skontaktuj się z działem kadr lub zakładowym inspektorem ochrony danych.

**Podstawa prawna przetwarzania Twoich danych osobowych**

Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych do celów zatrudnienia jest art. 88 RODO w związku § 26 ustawy w sprawie dostosowania prawa stosowanego do ochrony danych (DSAnpUG-UE).

W tym celu dane są gromadzone i przetwarzane tylko w takim zakresie, w jakim jest to wymagane przez prawo lub wymagane przez umowę o pracę. O ile dalsze dane mogą nie być bezpośrednio niezbędne do wykonania stosunku pracy, przetwarzanie odbywa się w oparciu o uzasadniony interes firmy zgodnie z Art. 6 ust. 1 lit. f RODO.

Uzasadniony interes może wynikać np. z wewnętrznych organizacyjnych i administracyjnych celów, z celów ochrony obiektów, urządzeń i aktywów firmy, a także systemów przetwarzania danych i danych. Przetwarzanie twoich danych jest tutaj dozwolone, jeśli pierwszeństwa nie ma ochrona Twoich interesów, podstawowych praw i podstawowych wolności.

W indywidualnych przypadkach możemy również uzyskać Twoją zgodę na przetwarzanie lub przesyłanie Twoich danych. Twoja zgoda jest w takim przypadku dobrowolna i o ile nie uzgodniono inaczej, możesz ją odwołać w dowolnym momencie w przyszłości. W związku z brakiem zgody lub możliwym późniejszym wycofaniem zgody nie poniesiesz żadnej szkody.

**Przekazywanie Twoich danych osobowych**

Twoje dane osobowe będą przekazywane lub ujawniane organom zewnętrznym wyłącznie w zakresie, w jakim jest to wymagane przez normę prawną lub jest konieczne do wypełnienia umowy o pracę zawartej z Tobą (np. organom podatkowym i ubezpieczeń społecznych, bankom, audytorom) lub jeśli ze strony firmy *Raziol Zibulla & Sohn GmbH* lub podmiotu zewnętrznego istnieje uzasadniony interes w wyżej wymienionym sensie, a przekazanie jest dopuszczalne zgodnie z przepisami o ochronie danych.

Twoje dane osobowe i informacje mogą być ujawnione w uzasadnionych celach przez firmę *Raziol Zibulla & Sohn GmbH* również upoważnionym przedstawicielom i zleceniobiorcom, którzy świadczą dla nas usługi, w tym ubezpieczycielom i doradcom, pod warunkiem, że istnieje na to dla indywidualnego przypadku zezwolenie zgodnie z przepisami o ochronie danych. Jeśli wymaga to Twojej zgody lub oddzielnego poinformowania, wcześniej uzyskamy Twoją zgodę lub poinformujemy Cię z odpowiednim wyprzedzeniem. Twoje dane osobowe mogą być również przekazywane firmom usługowym w celu realizacji zadań przetwarzania danych, np. do przeprowadzenia automatycznego przetwarzania danych osobowych lub listy płac. Będziemy przy tym przestrzegać przepisów o ochronie danych.

*Zadania zarządzania personelem i zarządzania zasobami ludzkimi są wykonywane centralnie przez dział kadr.* W tym celu specjalnie ustalone stanowiska mają ograniczone prawa dostępu do Twoich danych. Przekazywanie lub ujawnianie Twoich danych odbywa się tylko w niezbędnym zakresie, z uwzględnieniem odpowiednich przepisów o ochronie danych. Jeśli dane są przekazywane do państw trzecich lub ujawniane organom w krajach trzecich, uwzględniane są dodatkowe warunki. Zgodnie z tymi przepisami między firmą *Raziol Zibulla & Sohn GmbH* a organem przetwarzającym zawarta została umowa zgodna z RODO oraz standardowymi klauzulami umownymi UE.

Umowa ta gwarantuje pracownikom również podczas przetwarzania danych osobowych w krajach trzecichwymagane prawa ochronne. Na podstawie tej umowy centralne przetwarzanie danych osobowych jest zgodne z przepisami o ochronie danych.

**Organ odpowiedzialny za przetwarzanie Twoich danych osobowych**

Organem właściwym i odpowiedzialnym za gromadzenie, przetwarzanie i wykorzystywanie Twoich danych osobowych jest, o ile nie zawarto innych umów, firma *Raziol Zibulla & Sohn GmbH* w Republice Federalnej Niemiec.

Dane osobowe są przechowywane i przetwarzane w systemach przetwarzania danych osobowych. Instalacja techniczna jest zaprojektowana w taki sposób, że tylko wąski krąg specjalnie upoważnionych osób jest upoważniony do dostępu, a jakikolwiek inny dostęp lub inna wiedza na temat danych jest wykluczona zgodnie z aktualnym stanem techniki.

**Skargi dotyczące przetwarzania Twoich danych osobowych**

Jeśli masz jakiekolwiek wątpliwości lub pytania dotyczące przetwarzania Twoich danych osobowych i informacji, możesz skontaktować się z działem QM:

[mailto:QM@Raziol.com?subject=Fragen zum Datenschutz](mailto:QM@Raziol.com?subject=Pytania%20dotyczące%20ochrony%20danych)

Korzystając z poniższych danych kontaktowych możesz również zwrócić się do inspektora ochrony danych firmy Raziol, lub skontaktować się z organem nadzorującym ochronę danych.

***Inspektor ochrony danych:*** *Adwokat Stefan Harmuth*

Hindenburgstraße 3

D-58636 Iserlohn

[datenschutz@raziol.com](mailto:datenschutz@raziol.com)

***Organ nadzorczy:*** *www.ldi.nrw.de*

**Czas przechowywania**

Twoje dane osobowe będą przechowywane tylko tak długo, jak znajomość tych danych jest niezbędna do celów stosunku pracy lub celów, dla których zostały zgromadzone, lub dopóki istnieją prawne lub umowne wymogi dotyczące przechowywania.

Różne ustawowe okresy przechowywania wynikają z przepisów podatkowych, pracowniczych i ubezpieczenia społecznego i trwają dla dokumentów i dowodów istotnych dla prawa podatkowego do dziesięciu lat. Po odejściu z naszej firmy przechowujemy akta osobowe przez okres 10 lat.

Podpisem potwierdzam, że przyjąłem do wiadomości powyższe informacje dotyczące ochrony danych:

Data: Podpis:

Nazwisko (drukowanymi literami):