Te informacje dotyczące ochrony danych dla kandydatów informują o przetwarzaniu danych osobowych w firmie *Raziol Zibulla & Sohn GmbH*.

Do Twoich danych osobowych należą zgodnie z art. 4 (1) RODO wszystkie informacje, które odnoszą się do Twojej osoby lub mogą być z Tobą związane, w szczególności poprzez przypisanie do identyfikatora, takiego jak nazwisko lub numer organizacyjny lub osobisty numer identyfikacyjny, przy pomocy którego można zidentyfikować Twoją osobę.

**Informacje osobiste i dane osobowe:**

Firma *Raziol Zibulla & Sohn GmbH* gromadzi i przetwarza (zarówno w formie papierowej, jak i cyfrowej) następujące dane osobowe, które dostarczyłeś za pośrednictwem aplikacji (zwane łącznie „**danymi wnioskodawcy**”):

* **Dane kontaktowe**, takie jak adres, numer telefonu i adres e-mail;
* **Informacje na temat twojego doświadczenia zawodowego i umiejętności**, a także wcześniejszego zatrudnienia, umiejętności językowych, oceny wyników, ocen i kwot;
* **Zdjęcie** (jeśli zostało dobrowolnie dołączone).

Nie jest planowane przetwarzanie specjalnych rodzajów danych osobowych. Jednak jeśli przekażesz takie dane, np. dane dotyczące zdrowia, będą one również przetwarzane.

**Cele przetwarzania danych, podstawa prawna i konsekwencje:**

Dane kandydatów są gromadzone i przetwarzane w celach rekrutacyjnych i związanych z zatrudnieniem, oby określić umiejętności i przydatności kandydatów, którzy ubiegają się o pracę (łącznie, „**cele przetwarzania**”):

Firma *Raziol Zibulla & Sohn GmbH* opiera się na następujących podstawach prawnych w zakresie przetwarzania danych:

* Konieczność zatrudnienia (art. 88 RODA w związku z § 26 BDSG (nowy));
* Uzasadniony interes firmy *Raziol Zibulla & Sohn GmbH* lub strony trzeciej, u których występuje uzasadniony interes dotyczący specjalnego zarządzania wnioskami (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);
* Zgoda, jeżeli została udzielona przez Ciebie i zgodnie z prawem (art. 6 (1) lit. a RODO w związku z art. 88 RODO i § 26 (2) BDSG (nowy));
* Zgodność z przepisami prawa (art. 6 (1) lit. c RODO).

Takie dane są podawane na zasadzie dobrowolności. Jeśli te informacje nie zostaną dostarczone, może to uniemożliwić proces zatrudnienia, tak, że firma *Raziol Zibulla & Sohn GmbH* niestety nie będzie mogła wziąć pod uwagę Twojego wniosku.

**Kategorie odbiorców:**

Firma *Raziol Zibulla & Sohn GmbH* będzie przetwarzać dane osobowe w dziale kadr oraz w odpowiednim dziale. Firma *Raziol Zibulla & Sohn GmbH* może przekazać informacje stronom trzecim w następujących celach przetwarzania:

* **Firmy przetwarzająca dane:** Niektóre osoby trzecie mogą otrzymywać Twoje dane osobowe w celu przetwarzania zgodnie z odpowiednimi instrukcjami („podmiot przetwarzający dane”), o ile jest to konieczne do celów przetwarzania. Firmy przetwarzające dane są umownie zobowiązane do wdrożenia odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych w celu ochrony i przetwarzania danych osobowych w sposób określony w umowie.

**Okres przechowywania:**

Dane aplikacji będą przechowywane tak długo, jak to konieczne, przez firmę *Raziol Zibulla & Sohn GmbH* i naszych usługodawców w zakresie niezbędnym do wypełnienia naszego zobowiązania i co najwyżej przez czas niezbędny do osiągnięcia celów zgodnie z obowiązującym prawem o ochronie danych.

Jeśli złożyłeś wniosek, ale nie zostałeś przyjęty, zachowamy twoje dokumenty aplikacyjne na kolejne 6 miesięcy. Po upływie tych 6 miesięcy wszystkie informacje zostaną usunięte, chyba że będą potrzebne do dalszych celów prawnych oraz sądowych. Gdybyśmy chcieli dodać Cię do naszej puli kandydatów, poprosilibyśmy o Twoją zgodę w odmownym e-mailu. W takim przypadku przechowalibyśmy Twoje dokumenty aplikacyjne w celu ponownej oceny przy zwalniających się stanowiskach pracy na kolejny rok. Po upływie tego roku Twoje dane zostaną zniszczone.

**Zautomatyzowane podejmowanie decyzji:**

Firma *Raziol Zibulla & Sohn GmbH* nie korzysta ze zautomatyzowanego podejmowania decyzji w związku z aplikacją.

**Organ odpowiedzialny za przetwarzanie Twoich danych osobowych**

Organem właściwym i odpowiedzialnym za gromadzenie, przetwarzanie i wykorzystywanie Twoich danych osobowych jest, o ile nie zawarto innych umów, firma *Raziol Zibulla & Sohn GmbH* w Republice Federalnej Niemiec.

Dane kandydatów są przechowywane i przetwarzane w systemach zarządzania kandydatami. Instalacja techniczna jest zaprojektowana w taki sposób, że tylko wąski krąg specjalnie upoważnionych osób jest upoważniony do dostępu, a jakikolwiek inny dostęp lub inna wiedza na temat danych jest wykluczona zgodnie z aktualnym stanem techniki.

**Twoje prawa:**

Jeśli wyraziłeś zgodę, możesz ją odwołać w dowolnym momencie ze skutkiem na przyszłość. To odwołanie nie wpłynie na poprzednie przetwarzanie danych.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych masz prawo: a) dostępu do Twoich danych osobowych; b) żądania sprostowania Twoich danych osobowych; c) żądania usunięcia Twoich danych osobowych; d) żądania ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych; e) żądania przekazania Twoich danych osobowych; f) do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych. Należy pamiętać, że powyższe prawa mogą być ograniczone przez prawo krajowe.

1. Prawo do informacji: Masz prawo zażądać od nas potwierdzenia, czy przetwarzane są dane osobowe dotyczące Ciebie; w takim przypadku masz prawo do informacji o tych danych osobowych.

Prawo do informacji rozciąga się - między innymi - na cele przetwarzania, kategorie danych osobowych oraz odbiorców lub kategorie odbiorców, którym dane osobowe zostały lub zostaną ujawnione. Nie jest to jednak absolutne prawo, a interesy innych osób mogą ograniczać Twoje prawo do informacji.

Masz prawo do otrzymania kopii danych osobowych, które są przedmiotem przetwarzania. W przypadku dodatkowych żądanych przez Ciebie kopii możemy pobrać uzasadnioną opłatę na podstawie kosztów administracyjnych.

1. Prawo do sprostowania: Masz prawo żądać od nas o poprawienie wszelkich nieprawidłowych danych osobowych, które Cię dotyczą. W zależności od celu przetwarzania masz prawo do uzupełnienia niekompletnych danych osobowych w drodze dodatkowego oświadczenia.
2. Prawo do usunięcia (prawo do bycia zapomnianym): W określonych okolicznościach masz prawo do usunięcia danych osobowych, które Cię dotyczą.
3. Prawo do ograniczonego przetwarzania: W określonych okolicznościach masz prawo do ograniczenia przetwarzania przez nas Twoich danych osobowych. W takich okolicznościach odpowiednie dane zostaną oznaczone i przetwarzane tylko w określonym celu.
4. Prawo do transferu danych: W określonych okolicznościach masz prawo do otrzymania podanych przez Ciebie danych osobowych w strukturyzowanym, często używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego i masz prawo bez przeszkód przekazać te dane innej firmie.

Masz również prawo do wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego.

**Prawo do sprzeciwu zgodnie z art. 21 Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych**

Osoba, której dane dotyczą, ma prawo z przyczyn wynikających z jej szczególnej sytuacji w dowolnym momencie sprzeciwić się przetwarzaniu danych osobowych, które jej dotyczą, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. e lub f.

Ponieważ firma *Raziol Zibulla & Sohn GmbH* przetwarza i wykorzystuje Twoje dane osobowe przede wszystkim do celów stosunku umownego z Tobą, *Raziol Zibulla & Sohn GmbH* ma uzasadniony interes w przetwarzaniu Twoich danych, co anuluje twoje żądanie ograniczenia.

Aby skorzystać ze swoich praw, skontaktuj się z nami w następujący sposób:

Jeśli masz jakiekolwiek pytania dotyczące powiadomienia lub swoich praw, skontaktuj się z nami pod adresem

mailto:QM@Raziol.com?subject=Fragen zum Datenschutz

Z inspektorem ochrony danych firmy *Raziol Zibulla & Sohn GmbH* możesz skontaktować się, korzystając z poniższych danych kontaktowych:

*Adwokat Stefan Harmuth*

Hindenburgstraße 3

D-58636 Iserlohn

datenschutz@raziol.com